

Trening ten pozwala na opanowanie sztuki efektywnego zarządzania ludźmi. Biorąc w nim udział poznasz własny styl zarządzania innymi i dopasujesz go do poziomu kompetencji i motywacji podwładnych. Niezbędnym warunkiem tego jest uświadomienie sobie, że ludzie są różni. Różnimy się swoją wiedzą, doświadczeniem, wychowaniem, kulturą, poglądami, talentami czy naturalnymi preferencjami. Samo poznanie tego, skąd ktoś czerpie energię do życia, w jaki sposób gromadzi informacje, według jakich kryteriów podejmuje decyzje, czy i jak organizuje swoje otoczenie, jest bardzo ważne, ale jeszcze istotniejsze jest, jak to się praktycznie przekłada na naszą z nim współpracę. Dzięki udziałowi w szkoleniu usprawnisz własne działania jako lider.

- Jak zatrudniać właściwych pracowników w firmie?
- Jak oddziaływać na pracownika, aby stał się lojalny wobec firmy?
- Jak motywować pracownika i doskonalić jego umiejętności?
- Jak zatrzymać najlepszych a pozbyć się nieefektywnych?

Pracownicy są najważniejszym kapitałem firmy. Od ich profesjonalizmu zależy sukces firmy i jej dalszy rozwój. Należy ich więc dobrać z rozwagą. Dzięki temu szkoleniu:

- Zrozumiesz zależności pomiędzy rozwojem firmy a potrzebą zatrudniania nowych pracowników.
- Poznasz zasady działania i filozofię marketingu wewnętrznego.
- Dowiesz się jak funkcjonuje dział HR.
- Odpowiesz sobie na pytanie, czy firma powinna zatrudniać zewnętrzną firmę HR?
- Zdobędziesz wiedzę niezbędną do zatrudniania najlepszych pracowników.
- Poznasz sposoby poszukiwania i selekcji kandydatów na pracowników.